



Boletín Académico CEDIUNCO

Neuquén, noviembre 2022. ISSN en trámite.

Escriben en este número Marta Flores René Morari Ayelén Rojas Horacio Sampayo

Contacto: boletinacademicocediunco@gmail.com

https://cediunco.uncoma.edu.ar/



COMISIÓN DIRECTIVA CEDIUNCO 2022-2026

SECRETARIO GENERAL: Víctor Curapil

SECRETARIA GENERAL ADJUNTA: Ayelén Rojas

SECRETARIA GREMIAL: Marta Flores

SECRETARIO DE ASUNTOS ACADÉMICOS: José Soria

SECRETARIA DE PRENSA Y RELACIONES INSTITUCIONALES: Anabel Olave

SECRETARIO DE HACIENDA: Javier Pavese

VOCALES: René Morari

Betina Gramisci Liliana Muñoz Andrés Ibáñez Daniel Dolz Eduardo Aisen

COMISIÓN REVISORA DE CUENTAS: Rosana Bravo

Lidia Camadro Federico Horne



INDICE

ACTIVIDAD SINDICAL Presencia de CEDIUNCO en las paritarias locales. Actividad en FEDUN. Recorriendo las sedes. Mejorando la comunicación

1er. Encuentro De Mujeres Universitarias Sindicalistas De La Patagonia.
Escribe A.R.

CONGRESOS Y ENCUENTROS CIENTÍFICOS NACIONALES E INTERNACIONALES

Reunión Anual De La Unión Matemática Argentina Escribe R.M.

Los científicos ya no buscan ir a Marte, sino escribir papers... Encuentro Internacional de Trabajadoras y Trabajadores de la Científicos, (Buenos Aires 14 de septiembre) Escribe M.F.

RESEÑAS BIBLIOGRÁFICAS. La pandemia en la investigación científica. Escribe H.S.



ACTIVIDAD SINDICAL

Presencia de CEDIUNCO en las paritarias locales

Durante los meses de septiembre y octubre se desarrollaron paritarias locales. las presencia de CEDIUNCO ha sido sostenida y activa, siempre en la defensa de los derechos laborales de los y las compañeros/as docentes investigadores de la UNCO. En sucesivas reuniones. resolvieron casos se regularización de cargos y se concluyó con los programas nacionales de jerarquización docente que benefició a compañeros y compañeras docentes regulares que llevaban más de quince años sin un concurso de ascenso. La acción sostenida de CEDIUNCO para la implementación de la llamada "reparación histórica" logró que varios/as Profesores/as Adjuntos/as Regulares, lograran el merecido ascenso a partir del 1 de octubre de 2022.





Por otro lado, en vista de que las sumas correspondientes al Programa de Permanencia 2021 se hallan depositadas desde el 2 de noviembre de 2021, CEDIUNCO reclamó por escrito a las autoridades universitarias. La nota presentada urge a la Universidad a que proceda a la aplicación de la política dictada por la SPU, según los listados elaborados por la paritaria local.

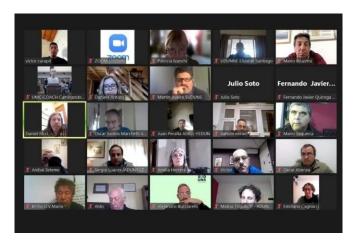
Igualmente, todos estos procedimientos no ocultan la necesidad de la realización de concursos. Por ello, insistimos continuamente ante las autoridades de la Universidad Nacional del Comahue sobre la necesidad de implementar modalidades de evaluación que conduzcan a la estructuración definitiva de la carrera docente. Resultará relevante la implementación de concursos regulares, hoy facilitados por una nueva reglamentación que permite la participación virtual de los jurados. Como



recordarán nuestros y nuestras afiliadas y afiliados, la participación de CEDIUNCO fue central en la redacción de un procedimiento completamente original en nuestra región y en nuestro país

Actividad en FEDUN

El compañero Víctor Curapil, Secretario General de CEDIUNCO, concurrió al plenario de secretarios generales de FEDUN, realizado de forma virtual. Curapil llevó las inquietudes que la Comisión Directiva ha recabado gracias a la consulta realizada previamente, por mail, entre los y las afiliados/as.



Aunque se apoyó la propuesta de aumento del 21% pero con revisión en diciembre, también se sostuvo nuestra preocupación y la de nuestros/as afiliados/as respecto al monto de la garantía salarial, que no reconoce el porcentaje de zona lo que va en desmedro de nuestro salario como docentes de las otras Universidades patagónicas. También se insistió en la necesidad de bregar por un porcentaje mayor de aumentos salariales en el próximo encuentro paritario del mes de diciembre. Hay que tener en cuenta, además, que mientras los aumentos de los salarios no generan inflación, los aumentos en los precios de los servicios y bienes de consumo que ofrecen las empresas si lo hacen.

Por otro lado, frente a la aprobación en Diputados del presupuesto nacional 2023, concordamos con FEDUN en cuanto a que resulta inadmisible que, mientras los aumentos en las negociaciones paritarias de los/as trabajadores/as en general y los/as trabajadores/as docentes de universidades públicas nacionales en particular van detrás de la inflación, los grupos concentrados de la economía -entre ellos las empresas de medicina privada- vienen superando la inflación y no tengan ningún límite en el aumento de sus márgenes de ganancias.

Nos hacemos eco de la comunicación de FEDUN rechazando la doble vara con que se considera las obras sociales sindicales y las empresas prepagas de salud. Así, rechazamos de plano que se favorezca a los formadores de precios en detrimento de los trabajadores. Estas acciones van claramente en contra de los objetivos y promesas asumidas por este gobierno en su ascenso al poder de accionar en la distribución de la riqueza en beneficios de los sectores trabajadores.

Recorriendo las sedes



EDUN ES CEDIUNCO

El homenaje a la profesora de Matemática Mayte Juan (CRUB), recientemente fallecida, motivó el viaje a Bariloche de integrantes de la Comisión Directiva de CEDIUNCO. La ceremonia fue muy emotiva y contó con la participación de familiares, amigos y docentes del Departamento de Matemática. Para homenajear a la docente, se procedió a plantar un árbol que simboliza la intención de mantener viva su memoria.



En el próximo mes tenemos prevista la realización de reuniones en las diversas sedes de la UNCo, con l finalidad de afianzar la elección de representantes locales a CEDIUNCO y así lograr un mayor conocimiento de las problemáticas de cada sede. En el caso del viaje al Centro Regional Universitario de Bariloche, contamos con la grata visita de Daniela Antista, Secretaria Adjunta de FEDUN.



FEDUN CEDIUNCO

Mejorando la comunicación

Seguramente habrás recibido varias comunicaciones de CEDIUNCO a través de correos electrónicos, Facebook (Cediunco. Docentes e Investigadores de la Universidad Nacional del Comahue)

e Instagram (@cediuncodocentes). Es una de las prioridades de esta Comisión Directiva establecer una comunicación fluida con los y las afiliados/as. De esta manera, este mismo Boletín Académico, será también un vehículo de información y pensamiento.

Pero la comunicación verdadera no es en un solo sentido. Por eso, siempre plural y democrático, CEDIUNCO te invita a sumarte y a contar proyectos, eventos, logros e inquietudes.

Comisión Directiva















Encuentro De Mujeres Universitarias Sindicalistas De La Patagonia

El lunes 26 de septiembre, se realizo el primer encuentro de Mujeres Universitarias Sindicalistas de la Patagonia, en la ciudad de Fiske Menuco (Roca), provincia de Río Negro.

En dicho Encuentro participaron compañeras de gremios de base de la Federación de Docentes de las Universidades (FEDUN) de todo el país: SIDUNPA (Universidad de la Patagonia Austral); SIDUNRN (Universidad Nacional de Rio Negro); SITRAIUPA (Instituto Universitario Patagónico de las Artes); ASIDUN (Universidad Nacional de San Luis); UTDUJ (Unión de Trabajadores Docentes Universitarios de Jujuy); CEDIUNCO (Universidad Nacional del Comahue); UDUM (Unión de Docentes Universitarios de Misiones); ADUNCO (Universidad Nacional de San Luis); ADUNCA (Universidad Nacional de Catamarca); SINDUPSL (Universidad Nacional de San Luis); ASDIUP (Asociación Sindical de Docentes e investigadores Universitarios y Pre Universitarios de la Universidad Nacional de La Rioja) – UDUNSA (Unión de Docentes Universidad Nacional de Salta) –ASPURN (Asociación Salud Pública de Río Negro); Universidad de Entre Ríos.

Participamos mujeres sindicalistas de todo el país, con el objetivo de debatir nuestro rol dentro de los espacios gremiales, coordinar y visibilizar una agenda común que nos permita potenciar las discusiones en torno a la perspectiva de genero que venimos dando en nuestros gremios de base y Universidades en las cuales ejercemos la docencia. Asi como también, pensar un plan de trabajo a evaluar en el marco del Congreso Nacional de Mujeres y disidencias de FEDUN a realizarse en marzo del 2023.







En este sentido, reunidas en mesas de trabajos se abordaron los siguientes ejes: a) Sindicalismo con perspectiva feminista y federal; b) Leyes, reglamentaciones y militancia dentro de las universidades y c) Políticas de cuidado.

Algunas de las conclusiones que surgieron en estas mesas fueron:

- Trabajar para transversalizar la perspectiva de género, la interseccionalidad y el federalismo en cada acción y política sindical, para lo cual proponemos:
- -Impulsar la creación en cada gremio de Secretarías de Género e Igualdad.
- -Destinar los recursos humanos necesarios y el presupuesto específico para el funcionamiento de las Secretarías de Género e Igualdad.
- -Generar acciones para la confección colectiva y participativa de los Planes de Igualdad de cada Universidad.
- -Propiciar encuentro de las compañeras de cada secretaria/área/espacio de Género e Igualdad de manera itinerante, para que el federalismo sea un ejercicio concreto y territorial que escuche todas las voces.
- Realizar capacitaciones de la ley Micaela y ESI, con carácter de obligatoriedad.
- Impulsar que el artículo 23 bis ("Violencias de género. Igualdad en el trato y oportunidades"), sea incorporado al Convenio Colectivo de Trabajo y se garantice su puesta en marcha en casos de violencias.
- Protocolos de Violencia Sexista en las Universidades: surge la necesidad de que los mismos contengan definiciones de violencia sexista, determinando asimismo, la diferencia violencia de género y violencia institucional teniendo en cuenta el convenio 190 de la OIT. A fin de garantizar la mayor representatividad en el armado de esta normativa, se requiere propiciar la participación de los espacios gremiales de base en el debate y redaccion. Asimismo, resulta indispensable promover la creación de espacios de seguimiento e implementación del protocolo de violencia en las sedes y extensiones de las Universidades.



A fin de poder conocer, asesorar y acompañar a nuestras/os compañeras/os en situaciones de violencia de genero resulta necesario que se establezcan y se den a conocer los procedimientos concreto de actuación de los protocolos de violencia, así como los equipos que trabajan en la temática.

- Requerir que se cumpla la ley de cupo de género y toda otra ley que implique derechos adquiridos por el colectivo así como establecer una dinámica de seguimiento de estos.
- Solicitar la implementación de las modificaciones de las licencias parentales, respetando el convenio colectivo de trabajo que establece la licencia de maternidad por seis meses, sin que ello implique la perdida de la antigüedad docente
- Incentivar líneas de investigación en relación con los cuidados y salud desde la perspectiva de género y diversidad.
- Propiciar la participación de los gremios en los consejos directivos de las Obras Sociales garantizando el cupo de género y diversidad en la conformación de los mismos y la prestación médica obligatoria sin discriminación.

Estas son algunas de las conclusiones que surgieron luego de una jornada de debate y reflexión federal, que nos permite hacernos parte y empoderar nuestras luchas como mujeres, docentes militantes, sindicalistas que asumimos la responsabilidad de garantizar y ampliar el marco de derechos necesarios para impulsar una real igualdad de trato y oportunidades, reconociendo el rol que ocupamos como mujeres en nuestras familias, en la comunidad y en la docencia.

Este encuentro marca un rumbo imprescindible para CEDIUNCO, la FEDUN y sus gremios de base, que nos convoca a repensar(nos), a establecer nuevas estrategias de acción a la altura de la compleja realidad para que el abordaje desde la cuestión sindical marque la impronta única e indelegable de velar por los derechos de trabajadoras y trabajadores. Por lo tanto, se invita a tomar el desafío de que la práctica sindical revise de manera constante la transversalidad de la perspectiva de género.

A.R.



Reunión Anual de la Unión Matemática Argentina. Neuquén 2022.



Con el apoyo de CEDIUNCO, durante los días 21, 22 y 23 de septiembre en la sede central de nuestra UNCo se llevó adelante el mayor evento de Matemática del país: el Congreso Anual de la Unión Matemática Argentina -UMA. Esta edición del congreso es la primera que se hace luego de la pandemia y convocó alrededor de 400 participantes de todo el país, entre investigadores Matemática, en Educación Matemática, profesores alumnos/as de las carreras del Profesorado y Licenciatura en Matemática.Se realizaron diversas actividades académicas culturales dentro de disciplina.

Cabe destacar que se desarrollaron ocho paneles de comunicaciones científicas, divididas en distintas temáticas. Por ejemplo, cuatro cursos de Matemática pura en distintas áreas en la áreas de Topología Algebraica, Geometría de Curvas y Superficies y Análisis Armónico.

Además, para visibilizar y reflexionar sobre la problemática del género , el Congreso contó un espacio destinado a género y diversidad donde se desarrollaron talleres y una conferencia titulada "Género y ciencia: un largo camino hacia la equidad", a cargo de la Dra. Ana María Franchi, actual presidenta del CONICET.

Desde el área de la Educación Matemática, hubo ocho presentaciones de investigaciones en Didáctica de la Matemática y, además, se desarrollaron tres talleres, destinados a profesores y estudiantes avanzados de las carreras de profesorados, con el objeto estudiar diversas situaciones recurrentes en la escuela secundaria. El interés se centró en la introducción al Álgebra en los primeros años del nivel medio. Esto es, se indagó sobre las posibles vías de iniciación al Álgebra



por medio de la Aritmética y de las distintas prácticas que llevan a cabo los/as profesores/as de Matemática. Se tuvo en cuenta, en cada caso, los alcances y las limitaciones del procedimiento en cuestión.

También, y no es menor, hubo interesantes debates acerca de herramientas de inclusión para estudiantes con discapacidad. En particular, se trabajó con ideas para pensar la inclusión de estudiantes con discapacidad visual.

Como actividad abierta para todo publico se desarrollo XIV Festival de Matemática de entrada libre y gratuita con el objetivo de compartir algunos aspectos interesantes de la matemática e incentivar la curiosidad de todo el público mediante diversas actividades como juegos de mesa, magia, muestra de posters, charlas de divulgación y talleres para todo público.

RM





Los científicos ya no buscan ir a Marte, sino escribir papers...

(Vyacheslav Vdovin, FMTC)

Encuentro Internacional de Trabajadoras y Trabajadores de la Científicos, (Buenos Aires 14 de septiembre)

El 14 de octubre se celebró en Buenos Aires el *Encuentro internacional de trabajadoras y trabajadores científicos*. Fue organizado por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación de Argentina; la Federación de Sindicatos de Docentes Universitarios de América del Sur (Fesiduas), la Federación Mundial de Trabajadores Científicos y la Federación Latinoamericana de Trabajadoras y Trabajadores de la Ciencia. Participaron también representantes de sindicatos de diversos centros de investigación y universidades de la región, entre ellos FEDUN y FATUN, en los que se encuadran respectivamente CEDIUNCO y APUNC como sindicatos de base en nuestra universidad.

Cada sesión tuvo eje, pero, como siempre, los temas se entrecruzan y encontramos recurrencias que terminan aflorando como tema específico de una sesión. Tal el caso de los sistemas de evaluación y su impacto en la producción científica sobre el que centramos la presente reseña y que fue el tema central del último panel.

Sin embargo, en la sección dedicada a la Producción general del conocimiento y a la Ciencia abierta Ana María Franchi, presidenta del CONICET ofreció una corta disertación sobre el concepto de ciencia abierta y lo puso en relación con los modos de evaluación que se han instalado en los sistema científicos. Franchi llamó la atención acerca de la influencia de los sistemas de evaluación sobre las no sólo sobre las carreras individuales de trabajadoras y trabajadores de la Ciencia, sino también sobre los mismos presupuestos de los diversos países. En efecto, cada organismo científico debe prever erogaciones millonarias para solventar publicaciones en revistas comerciales que, aunque de acceso abierto, solicitan a los autores (o su institución o agencia de financiación) normalmente que pague una cuota de publicación para que el artículo sea publicado. Al CONICET, cita Franchi, esto le ha costado 31 millones de dólares en lo que va del siglo, suma que podría haberse dedicado al desarrollo de políticas científicas realmente situadas. En suma, se hace una forma de evaluación que permita la generación de bancos de imperioso estructurar publicaciones que traten, en idiomas vernáculos, temas comunes a los países de nuestro continente. Desde aquí, sostuvo la investigadora argentina, tal vez podamos realmente empezar a hablar de ciencia abierta.

Aunque las disertaciones del último panel, (dedicado específicamente al *Sistema de evaluación por pares en el contexto de publicaciones científicas*) no difirieron, en lo sustancial de lo vertido por Franchi, resultó interesante el abordaje desde diversos puntos de vista, por investigadores y investigadoras de distintas latitudes Aunque no fue la primera en el orden de exposición, quisiera



comenzar la reseña con la brillante explicación de María Teresa Lechuga representante en México de la Coalition on Contingent Academic Labor (COCAL) porque sintetizó con claridad la situación de quienes trabajamos en la ciencia, en particular en universidades estatales.

El neoliberalismo, subrayó, es dado a pensar a los científicos como intelectuales, como una casta superior o como sujetos pertenecientes a una clase social acomodada. Pero no es cierto: vivimos de nuestro salario. Por otro lado, la lógica productivista instalada por la hegemonía neoliberal, obliga a quienes hacemos ciencia a insertarnos en un sistema de evaluaciones que premia más lo cuantitativo que lo cualitativo. Los modelos de evaluación de desempeño y productividad por pares establecen que quien publica mucho está mejor calificado.

El perfil productivista y el sistema de evaluaciones al que nos vemos sometidos los y las trabajadores y trabajadoras de la ciencia, provocó en Vyacheslav Vdovin, Presidente de la Federación Mundial de Trabajadores de la Ciencia, una reflexión interesante que es la que nos sirve de título. En todo caso, pareciera que los y las trabajadores/as científicos tenemos como único quehacer la escritura y publicación de artículos, más que *hacer ciencia*. Es que la cantidad de papers publicados es lo que definirá la calidad del equipo de investigación.

Desde este lugar, Pablo Falcón (UNESCO-IESALC) resaltó, por un lado, que la escritura de un artículo es sólo una parte del proceso científico y, por otro, la incidencia del trabajo evaluativo. Quién evalúa a las agencias de evaluación?

Como cierre de la mesa, el coordinador, Marcelo González Magnasco Decano Director de la Universidad Nacional del Arte (UNA) y representante de la Federación Mundial de Trabajadores de la Ciencia cerró el panel con una corta exposición sobre el trabajo mismo del evaluador como empleo gratuito. De esta manera la figura de un personaje tan temido, vista en términos económicos y desde América Latina, resulta en un trabajo *ad honorem* (el disertante habló de *trabajo esclavo*) de científicos y científicas de las universidades de nuestro continente, implica un ahorro multimillonario en mano de obra que beneficia a las universidades, revistas y a empresas de evaluación científica del primer mundo.

Personalmente,Si se me permite, me gustaría apuntar a los comentarios, que este trabajo *ad honorem*, se suma a la economía simbólica que atraviesa todo nuestro desempeño. Esto es, las retribuciones simbólicas para una tarea que aporta ganancias en metálico a la revista, universidad o empresa comitente. En suma, no sólo ser evaluado/a es parte del sistema, sino realizar gratuitamente un trabajo arduo como el de la evaluación científica, resulta prácticamente obligatorio en nuestra carrera. Retomando a Lechuga, si todo acto de evaluación es un acto político, la ideología implícita en el sistema de evaluación, nos lleva a remarcar la desigualdad en el campo científico global, homóloga de la existente en el campo social.

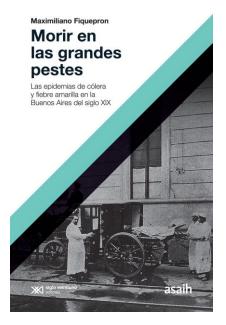
Enmarcado en un interregno de las paritarias nacionales, que volvieron a reunirse en octubre, el *Encuentro internacional de trabajadoras y trabajadores científicos* se lee hoy a la luz del planteo de reivindicaciones concretas. Estas van desde reclamos salariales y de condiciones de trabajo, hasta lo imperioso de acciones que realicen modificaciones radicales en el sistema científico argentino.

M.F.



RESEÑAS BIBLIOGRÁFICAS.

PANDEMIA E INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA



Fiquepron Maximiliano. (2021) *Morir en las grandes pestes*. Buenos Aires: Siglo XXI.

La muerte es una preocupación de los humanos desde hace unos quinientos mil años. Los yacimientos arqueológicos de Atapuerca muestran indicios muy antiguos de ésta. Los humanos, a diferencia de otros seres vivos, tenemos conciencia, y conciencia de la muerte. Por eso la rodeamos de rituales muy complejos que le den algún significado.

El autor consigue en este libro no sólo reconstruir lo que fueron las epidemias de fiebre amarilla y cólera en el Buenos Aires del S XIX; sino sobre todo los significados que éstas adquirieron para los contemporáneos sobrevivientes. Al analizar las obras de arte y los relatos de rituales lleva adelante no sólo una reconstrucción de hechos históricos, las epidemias, sino también del sufrimiento y las representaciones que los ciudadanos vivieron en el momento de su eclosión y en los momentos posteriores.

Adrián Carbonetti nos cuenta sobre la pandemia de gripe de 1918 y cómo fue rápidamente olvidada. Quienes acabamos de vivir la pandemia de Covid-19, vemos como se está olvidando, en las comunicaciones oficiales y en los medios, tanto la pandemia como los rituales con la que la rodeamos. Fiquepron nos devuelve su mirada sobre situaciones análogas del pasado.

HS

Neuquén, 2 de noviembre de 2022.



Lynch Fernando (2022) Dimensiones de la pandemia. Diagnóstico antropológico de una patología viral Buenos Aires:

Antropofagia.
En este libro, Lynch expone una serie de problemas que se fueron dando a lo largo del período más intenso de la pendemia a lo largo de los años 2020 y 2021. La pendemia

fueron dando a lo largo del período más intenso de la pandemia a lo largo de los años 2020 y 2021. La pandemia generó intensos debates, sobre todo en los medios de comunicación masivos y también en las redes sociales. Los gobiernos tomaron fuertes y muy difíciles decisiones, que abarcaron desde no hacer nada, (Trump o Bolsonaro) hasta rígidas medidas de aislamiento y cuarentenas, como en China o Corea. Mientras las sociedades civiles las aceptaron o las rechazaron activamente: con hechos o por redes sociales y medios masivos.

Estas medidas y el debate originado tuvieron impacto significativo en la población, tanto para quienes perjudicaron o como para quienes beneficiaron.

Estos impactos son descriptos y analizados por Lynch. En mi opinión, este análisis está fuertemente sesgado por los prejuicios del autor, derivado de sus evidentes posiciones políticas.

Dimensiones de la pandemia
Diagnóstico antropológico
de una patología viral

Fernando M. Lynch

Vemos en esta obra una buena descripción etnográfica pero que resulta insuficiente para analizar un evento de fuerte impacto en la sociedad, precisamente por el sesgo impreso por el autor.

HS.

Neuquén, 2 de noviembre de 2022.