



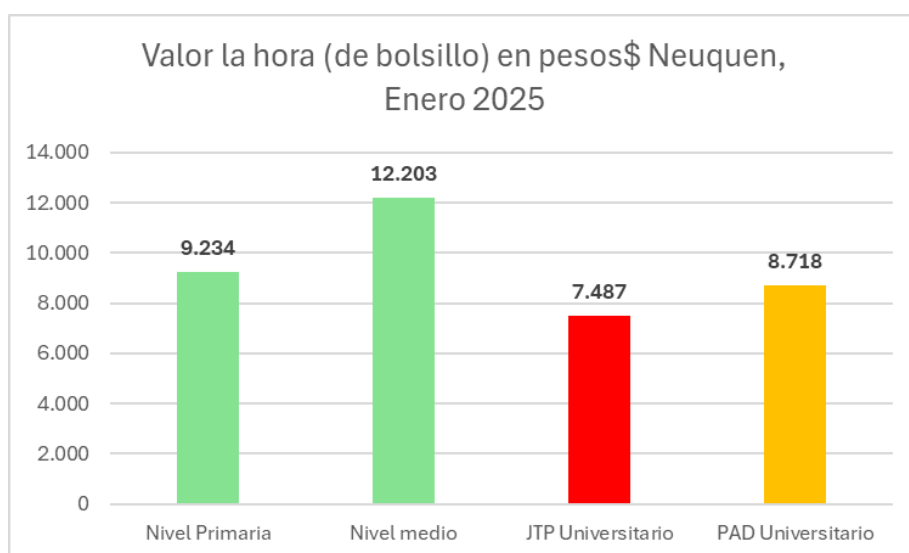
Departamentos de Economía y Departamento de Estadística de la Facultad de administración y Economía de la Universidad del Comahue

Informe del salario docente UNCo- Marzo 2025

Los datos actuales sobre la remuneración por hora de los distintos niveles educativos de Neuquén muestran una alarmante desvalorización del rol docente universitario. Mientras que un docente de nivel medio (cargo testigo de antigüedad de 4 años) percibe \$12.203 de bolsillo por hora y uno de nivel primario \$9.234 (cargo testigo de antigüedad de 4 años), el valor por hora para un docente universitario (cargo testigo Jefe de trabajos prácticos: JTP) apenas alcanza los \$7.487 y un Profesor universitario \$8.718 (PAD: profesor adjunto). Esta brecha salarial no solo resulta injustificable frente a la alta formación académica y la responsabilidad inherente a la docencia universitaria, sino que ha derivado en un preocupante incremento de renuncias en el ámbito superior. Esta situación agrava las condiciones de quienes deciden permanecer en el sistema público, ya que deben asumir una mayor carga laboral sin una mejora proporcional en su remuneración, al menos hasta que se convoquen nuevos concursos. Sin embargo, dichos concursos suelen quedar vacantes o recibir escasa inscripción, y en muchos casos, los pocos aspirantes que acceden terminan renunciando al poco tiempo tras encontrar mejores oportunidades en otros niveles educativos o en el sector privado. Muchos profesionales optan por trasladarse al nivel medio, donde la remuneración es significativamente mayor, o bien migran hacia el sector privado en busca de mejores condiciones laborales.

Esta tendencia no solo refleja el deterioro del sistema universitario público, sino que compromete seriamente la calidad educativa y la formación de futuros profesionales.

Gráfico n°1: Valor en pesos por hora según docentes de nivel primaria, media y universitaria, a enero 2025. Neuquén

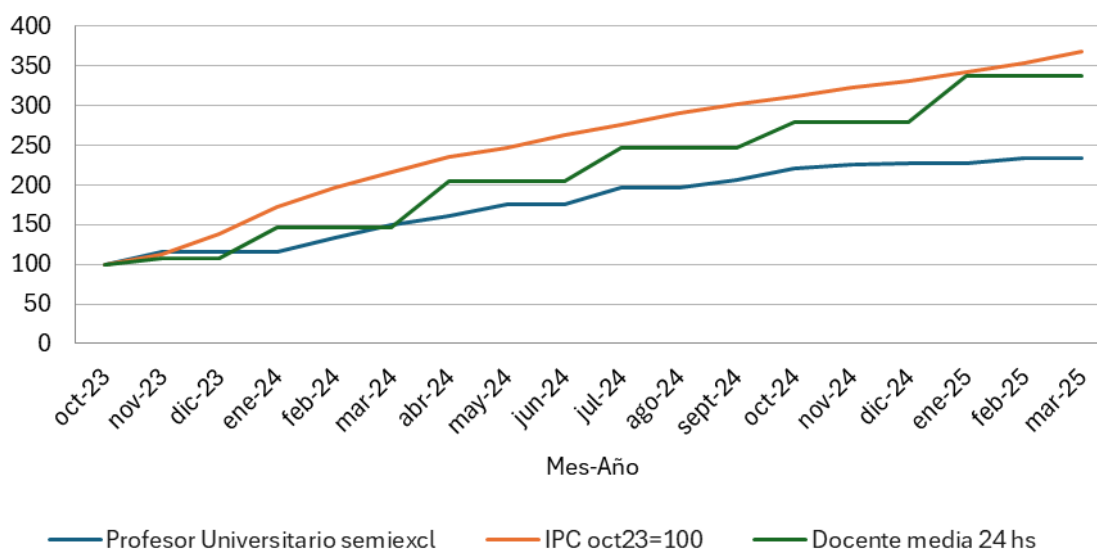


Fuente: Dpto de Estadística y Dpto de Economía de FAEA. Universidad Nacional del Comahue según datos de Universidad del Comahue, Ministerio de Economía Producción e industria. (<https://www.economianqn.gob.ar/contenido/institucional/sueldos-testigo>)



Departamentos de Economía y Departamento de Estadística de la Facultad de administración y Economía de la Universidad del Comahue

Evolución de los salarios de Profesores Universitarios, docentes de nivel medio y nivel general de precios. Neuquén. En números índice base octubre 100= oct-2023



Fuente: Dpto de Estadística y Dpto de Economía de FAEA. Universidad Nacional del Comahue según datos de la Dirección de Estadística y Censos de la provincia de Neuquén y del Ministerio de Economía, Producción e Industria.

Nota: El IPC utilizado es de la localidad de Neuquén que es mayor al IPC Nacional

Se puede observar que los sueldos de Profesores universitarios (Profesor adjunto semiexclusivo) se han incrementado menos que el nivel de general de precios de Neuquén, generando una brecha salarial del 57,45% a marzo de 2025, por debajo del valor correspondiente a la localidad de Neuquén. Esto ha causado una pérdida importante del poder adquisitivo de los salarios de docentes universitarios en relación a los salarios del resto de las actividades económicas, sin mencionar el atraso salarial que ya se registraba previo a octubre de 2023.

Cabe destacar que el acceso a los cargos docentes universitarios se realiza mediante concursos públicos y abiertos, lo cual implica no solo cumplir con requisitos formales, sino también acreditar antecedentes sólidos en docencia, investigación y formación de posgrado. A ello se suma la constante exigencia de actualización profesional a través de capacitaciones, presentaciones en congresos y publicaciones en revistas científicas. Esta rigurosidad en el acceso y desempeño contrasta de manera alarmante con la escasa remuneración que perciben, desincentivando la continuidad en el sistema y profundizando la crisis del sector. Mientras se exige excelencia académica y compromiso sostenido, el reconocimiento económico y laboral resulta cada vez más insuficiente, lo que lleva a numerosos docentes a abandonar el ámbito universitario.



Departamentos de Economía y Departamento de Estadística de la Facultad de administración y Economía de la Universidad del Comahue

Consecuencias inmediatas de los bajos salarios

A modo de ejemplo se cita la situación de la Facultad de Economía y Administración que en una declaración del Consejo Directivo de FAEA (27/03/2025 <https://www.facebook.com/share/p/18qjWSNMSD/>) manifiesta la preocupación por la situación de la docencia universitaria y se menciona el creciente número de renuncia a los cargos docentes que solo en los primeros dos meses del año 2025 contabilizaban 26 renunciaciones, sumando un total de 45 en último año.

Situación de la Paritaria Nacional Universitaria informada por CEDIUNCO

La paritaria docente universitaria es el ámbito institucional de negociación entre el Estado nacional representado por la actual Secretaría de Educación y los/as representantes docentes mediante las respectivas federaciones. Este espacio de negociación colectiva, que funciona desde hace varias décadas ha sido una instancia fundamental de deliberación y acuerdos sobre cuestiones salariales y condiciones de trabajo de la docencia universitaria.

Sin embargo, ha sido desarticulada por parte del Poder Ejecutivo Nacional mediante mecanismos como la dilación de las convocatorias, la falta de respuesta a los planteos salariales y la ausencia total de convocatoria en todo lo que va del año 2025.

En los últimos meses, la situación se ha agravado debido a la imposición unilateral de “incrementos” salariales sin ningún criterio y muy por debajo de los índices de inflación publicados por el propio Gobierno Nacional:

A continuación, se presenta la pérdida salarial acumulada de los docentes universitarios respecto a la inflación nacional registrada hasta abril del año 2025.

Año 2025	Inflación	Aumento salarial
Enero	2.2%	1.5%
Febrero	2.4%	1.2%
Marzo	3.7%	1.3%
Abril	2.8%	1.3%
Total acumulado	11.56%	5.4%

Fuente: Centro de Docentes e Investigadores de la UNCO (CEDIUNCO) según datos del INDEC y de la Secretaría de Educación.

Nota: Para el cálculo de la inflación acumulada utilizando los valores del IPC nacional, se emplea un método de cálculo equivalente al del interés compuesto, a fin de obtener el porcentaje total de variación de precios durante el período analizado.

Es importante destacar que, para diciembre de 2023, los salarios docentes universitarios ya habían experimentado una pérdida del 64% respecto a la inflación nacional. A lo largo del año 2024, dicha pérdida se amplió en aproximadamente un 20%, y en lo que va del año 2025, se suma una caída adicional del 6%.